

2023-10-03 Nr. NV-2391

<b>ĮSTATYMO PROJEKTAS</b> Nr.: TAP-23-783(2) TAIS-22-10554(5)		<b>DĖL VIDAUS TARNYBOS STATUTO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PAREIGŪNŲ IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ ĮSTATYMO NR. I-693 6 IR 7 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, MUITINĖS ĮSTATYMO NR. IX-2183 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PROFESINIO MOKYMO ĮSTATYMO NR. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR 11 STRAIPSNIO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO NR. XIV-1732 9, 18 IR 19 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 6 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PAREIGINĖS ALGOS (ATLYGINIMO) BAZINIO DYDŽIO NUSTATYMO IR ASIGNAVIMŲ DARBO UŽMOKESČIUI PERSKAIČIAVIMO ĮSTATYMO NR. XIV-2011 2 STRAIPSNIO IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIV-2012 2 STRAIPSNIO IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO</b>		
		<b>Rengėjas</b>	<b>Svarstyta</b>	<b>Siūloma</b>
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne	<i>Pasirenkama</i>	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta <i>Data iš kalendoriaus</i>	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> <b>Gražinti tobulinti</b>
Igyvendina Vyriausybės programą	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

**SPRENDŽIAMA PROBLEMA****1) Per mažai ateina naujų pareigūnų į vidaus tarnybą, nes:**

- per mažai norinčių stoti į pareigūnų rengimo studijų ir profesinio mokymo programas;
- statutinė tarnyba daugeliui nepatraukli: per mažas darbo užmokestis, pavojus pareigūnų gyvybei ir sveikatai, papildomi sveikatos būklės, fizinio pasirengimo ir nepriekaištingos reputacijos reikalavimai, kiti apribojimai;
- pareigūnus parengti tarnybai reikalingos specialios programos;
- pareigūnų parengimas užtrunka: profesinis mokymas – 1 m., studijos – 4–5 metai.

**2) Pareigūnai palieka tarnybą nesukakę maksimalaus tarnybos amžiaus, nes:**

- nekonkurencingas darbo užmokestis, ypač šiuo metu padidėjus infliacijai;
- nepatraukli tarnyba: didelis stresas, pavojus pareigūnų gyvybei ir sveikatai, keliama papildomi reikalavimai dėl sveikatos būklės, fizinio pasirengimo ir nepriekaištingos reputacijos, kiti apribojimai, esamos motyvacinės priemonės neskatina likti tarnyboje sukakus reikiamą stažą valstybinei pensijai skirti;
- socialinės garantijos ir kitos tarnybos sąlygos nekompensuoja visų tarnybos ypatumų;

**3) Kasmet tarnybą palieka daugiau pareigūnų negu ateina naujų, ryškėja personalo senėjimo tendencijos:**

- apie 480 pareigūnų daugiau palieka tarnybą negu ateina naujų, todėl pareigūnų skaičius kasmet mažėja;
- policijos įstaigose kasmet mažėja pareigūnų: 2019 m. buvo 8197 pareigūnai, 2020 m. – 7890, 2021 m. – 7766, 2022 m. – 7621.
- vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinėse įstaigose 15 proc. pareigūnų amžius yra 50 ir daugiau metų.
- šiuo metu yra apie 35 proc. pareigūnų, kurie jau turi 22 m. ir didesnę tarnybos stažą ir per 3 metus gali bet kada palikti tarnybą, nes įgyja teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją.

Dėl pareigūnų skaičiaus mažėjimo ir trūkumo statutinėms įstaigoms kyla realių problemų tinkamai vykdyti joms pavestas funkcijas, ypač ekstremaliųjų situacijų metu, kai padidėja pareigūnų poreikis ir jiems tenkantis darbo krūvis.

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

### PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Siekiama įgyvendinti Aštuonioliktosios Vyriausybės programos, kuriai pritarta Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 244.4 papunktį dėl pareigūnų darbo sąlygų gerinimo, užtikrinti tinkamas jų darbo sąlygas ir veiklos rezultatus atitinkantį darbo užmokestį, atliepti pareigūnų teisėtus lūkesčius ir būtinas socialines garantijas. Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plane numatyta priemonė: *Parengti ir priimti Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektą, siekiant nustatyti didesnę pareigūnų darbo užmokesčio sistemos lankstumą, orientaciją į veiklos rezultatus, priemones, kurios pagerintų pareigūnų socialines garantijas ir tinkamai kompensuotų tarnybos ypatumus.*

Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektu (toliau – įstatymo projektas), kuris yra vienas iš valstybės tarnybos pertvarkos II etapo projektų, siekiama tobulinti vidaus tarnybos valdymą bei sustiprinti vidaus tarnybos pajėgumus, pritraukti į tarnybą daugiau naujų pareigūnų bei efektyviau išnaudoti esamus žmogiškuosius išteklius stiprinant viešąjį saugumą, nustatyti priemones, kurios pagerintų pareigūnų motyvaciją bei orientaciją į rezultatus ir skatintų pareigūnus ilgiau likti tarnyboje:

- tikslinti nuostatas dėl **pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos** ir užtikrinti, kad Vidaus tarnybos statuto nuostatos dėl darbo užmokesčio atitiktų valstybės tarnybos pertvarkos pirmojo etapo pagrindinius principus. Dėl siūlomų pokyčių vieno pareigūno darbo užmokestis padidės vidutiniškai apie 80 eurų (neatskaičius mokesčių):
  - ✓ peržiūrėtas pareigybių suskirstymas į grupes, nustatoma aiškesnė pareigybių hierarchija sumažinant pareigybių grupių skaičių (nuo 15 iki 10);
  - ✓ padidinami minimalūs pareigūnų algų koeficientai;
  - ✓ įtvirtinamas pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos nustatymas (į pareiginės algos koeficientą įtrauktas priedas už laipsnį, dėl šio pokyčio pareigūnams vidutiniškai 34,5 eurai padidės priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą), pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gaires tvirtins vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais, centrinės statutinės įstaigos vadovas nustatys centrinėje statutinėje įstaigoje ir jai pavaldžioje statutinėje įstaigoje tarnaujančių pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą;
  - ✓ centrinių statutinių įstaigų vadovams nebus mokamas priedas už stažą, jis inkorporuotas į centrinių statutinių įstaigų vadovų minimalų pareiginės algos koeficientą;
  - ✓ pareigūnams priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą negalės viršyti 20 procentų pareiginės algos;
  - ✓ pareiginė alga bus didinama pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo ar perkėlimo į aukštesnes pareigas būdu didinant pareiginės algos koeficientą ne mažiau kaip 0,12;
  - ✓ nustatyta galimybė centrinių statutinių įstaigų vadovui, atsižvelgiant į statutinės įstaigos finansines galimybes, du kartus per kalendorinius metus iki 0,04 padidinti pareiginės algos koeficientus pareigūnams, kurių tarnybinė veikla įvertinta teigiamai (labai gerai arba gerai);
  - ✓ perkeliant pareigūnus į žemesnes pareigas, siūloma taikyti ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas;
  - ✓ siekiama supaprastinti priemonių reguliavimą ir nustatyti mažiau priemonių: už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, už tarnybos specifiką, nustatytą darbo apmokėjimo sistemoje, už darbą nustačius pareigūną veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius, trūkstam darbe rinkoje atitinkamų profesijų, atsižvelgiant į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą trūkstamų profesijų sąrašą.
- įtvirtinti centrinės statutinės įstaigos **personalo rezervą**, kuris sudarys sąlygas prireikus (pvz., valdant krizes, ekstremalias situacijas) statutinių įstaigų funkcijoms įgyvendinti pasitelkti buvusius patyrusius pareigūnus;
- sudaryti galimybę **pasitelkti kursantus** kartu su pareigūnais vykdyti statutinių įstaigų funkcijas (atitinkamai numatant jų socialines ir kitas garantijas);
- sudaryti **palankesnes galimybes tarnybiniam kaitumui** (tarnybinio transporto suteikimas perkėlus į kitą tarnybos vietovę, mokėti vienkartinės skatinamąsias išmokas);
- numatyti galimybę **pratesti tarnybos trukmę** ne tik pirminės grandies, bet ir vidurinės grandies pareigūnams;
- tikslinti nuostatas dėl socialinių garantijų, taikomų **naujiems specialistams pritraukti** – nustatoma galimybė mokėti specialiąsias stipendijas kursantams ir teikti jiems kitą materialinę paramą;
- nustatoma galimybė mokėti **tikslines stipendijas studentams**, kurie studijuoja pagal vidaus tarnybos sistemai reikalingų specialybių studijų programas;
- **tobulinti pareigūnų rehabilitacijos modelį** - sudaryti galimybes teikti rehabilitacijos paslaugas ne tik Vidaus reikalų ministerijos, bet ir kitose sveikatos priežiūros įstaigose, ir ne tik iš Vidaus reikalų ministerijai, bet ir iš Teisingumo ministerijai, Finansų ministerijai ir statutinėms įstaigoms skirtą lėšų;

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

- tikslinti pareigūnų **nepriekaištingos reputacijos teisinį reguliavimą**, atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2022 m. spalio 20 d. nutarimą Nr. KT130-N13/2022, ir nustatyti papildomus reikalavimus statutinėse įstaigose dirbantiems karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams;
- organizuoti **muitinės pareigūnų profesinį mokymą** Muitinės mokymo centre tomis pačiomis sąlygomis, kurios taikomos statutinėms profesinio mokymo įstaigoms ir jų kursantams. Paminėtina, kad Muitinės mokymo centras būtų pasirengęs pradėti pirminį profesinį mokymą pagal Muitininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2024 m. rugsėjo mėn.;
- įtvirtinti **bendruosius pareigūnų tarnybinės etikos principus**, o centrinių statutinių įstaigų vadovams deleguoti teisę nustatyti šių principų įgyvendinimo ir įgyvendinimo kontrolės tvarką;
- nustatyti, kad pareigūnai, prieš **vykdami ne tarnybos tikslais į ne Europos Sąjungos ar į ne Šiaurės Atlanto Sutarties Organizacijos valstybes ar teritorijas**, turi apie tai pranešti pareigūną į pareigas skiriančiam asmeniui arba jo įgaliotam asmeniui (vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo, finansų, užsienio reikalų ministrais ir Valstybės saugumo departamentu, nustato pareigūnų vykimo ne tarnybos tikslais į šias valstybes ar teritorijas tvarką ir patvirtina valstybių ar teritorijų, į kurias pareigūnų vykimas ne tarnybos tikslais nerekomenduojamas, sąrašą);
- atsižvelgiant į pastaraisiais metais buvusias situacijas, kai paskelbus nepaprastąją padėtį prireikia suvaldyti susidariusias ekstremalias situacijas ir skubiai spręsti tam tikrų padalinių žmogiškųjų išteklių trūkumo problemas, siūloma **pailginti pareigūno perkėlimo į kitas pareigas tarnybinio būtinumo atvejais trukmę** nuo 3 mėnesių iki 6 mėnesių, nustatyti galimybę centrinės statutinės įstaigos vadovui šį terminą pratęsti iki 1 metų, o bendrą maksimalų tokio pareigūno perkėlimo laikotarpį nustatyti 18 mėnesių per 5 tarnybos metus;
- nustatoma **nauja skatinimo priemonė** – nuo 1 iki 2 pareigūnų algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius. Atsižvelgiant į tai, vienkartinė pinigine išmoka pareigūnai galės būti paskatinti iki 3 kartų per metus: vieną kartą – atlikus vienkartinės ypatingos svarbos užduotis Vyriausybės nustatyta tvarka, ir iki dviejų kartų pagal – už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;
- numatyti daugiau galimybių dėl tam tikrų **tarnybos sąlygų susitarti kolektyvinėse sutartyse** (dėl kitų skatinimo būdų ir atvejų, dėl pareigūnų atlygintinos žalos dydžio ir kt.);
- tobulinti pareigūnų **nušalinimo nuo pareigų tvarką** (atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2021 m. gruodžio 22 d. nutarimą Nr. KT201-A-N15/2021 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. redakcija) 40 straipsnio 1 dalies 3 punkto, 41 straipsnio 2 dalies atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“);
- dėl praktikoje kylančių problemų siūloma nustatyti, kad maksimalius **butpinigių dydžius**, priklausančius nuo tarnybos vietovės, taip pat nuo kartu su pareigūnu gyvenančių šeimos narių skaičiaus, atsižvelgdama į gyvenamųjų patalpų nuomos rinkos kainas, tvirtina Vyriausybė arba jos įgaliota institucija, o butpinigių rekomenduojamus dydžius, butpinigių skyrimo ir mokėjimo sąlygas ir tvarką, taip pat butpinigių mokėjimo kontrolės tvarką nustato vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais;
- sprendžiamos kitos, praktikoje iškilusios įstatymo taikymo problemos.

Kartu teikiama:

1. Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 6 ir 7 straipsnių pakeitimo įstatymo projektu siūloma užtikrinti socialinę garantiją pareigūnams, kurie, esant tarnybiniam būtinumui, buvo perkelti į karjeros valstybės tarnautojo pareigas karo padėties, nepaprastosios padėties ar ekstremaliųjų situacijų atveju, kad jų perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas laikas būtų įskaitomas į tarnybos laiką pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti;
2. Muitinės įstatymo Nr. IX-2183 10 straipsnio pakeitimo įstatymo, Profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 15, 18, 28 ir 37 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 29<sup>1</sup> straipsniu įstatymo, Profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 straipsnių pakeitimo ir 11 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo Nr. XIV-1732 9, 18 ir 19 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 6 straipsnio pakeitimo įstatymo projektais suderinamos nuostatos dėl muitinės pareigūnų profesinio mokymo statutinėje profesinio mokymo įstaigoje (Muitinės mokymo centre);
3. Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo Nr. XIV-2011 2 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymo projektu siekiama užtikrinti, kad visiems centrinių statutinių įstaigų vadovams ir jų pavaduotojams būtų taikomos vienodos sąlygos dėl pareiginės algos (atlyginimo) perskaičiavimo, jei nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje nustatomas asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo indeksas;
4. Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-2012 2 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymo projektu siekiama nustatyti išimtis centrinių statutinių

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

įstaigų vadovams ir Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnybos direktoriui ir jo pavaduotojams, kurių pareiginės algos koeficientai nustatyti specialiuose įstatymuose.

### ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Siūloma numatyti, kad projektų nuostatos įsigaliotų 2024 m. sausio 1 d., iki to laiko turės būti parengti / pakeisti ir priimti įgyvendinamieji teisės aktai:

Vyriausybės nutarimai: 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimas Nr. 1300 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“, 2017 m. kovo 1 d. nutarimas Nr. 149 „Dėl Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo įgyvendinimo“, 2015 m. vasario 11 d. nutarimas Nr. 128 „Dėl Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų skyrimo ir mokėjimo nuostatų patvirtinimo“, 2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167 „Dėl Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

10 Vidaus reikalų ministro įsakymų keičiami ir 2 pripažįstami netekusiais galios; vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais, turės priimti 2 naujus teisės aktus. Finansų ministras turės patvirtinti 1 naują teisės aktą ir 2 pakeisti. Teisingumo ministras – 1 pakeisti, 3 pripažinti netekusiais galios. Po 1 pakeisti socialinės apsaugos ir darbo ministras ir Muitinės departamento generalinis direktorius.

Centrinių statutininių įstaigų vadovai turės patvirtinti: pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą, pareigūnų tarnybinės etikos principų įgyvendinimo ir šių principų įgyvendinimo kontrolės tvarką, kursantų aprūpinimo maistu tvarką ir maitinimosi išlaidų piniginių kompensacijos mokėjimo tvarką, kursantų pasirengimo naudoti prievartos priemonės tikrinimo tvarką, specialiųjų priemonių kursantams išdavimo tvarką, specialiųjų stipendijų mokėjimo ir kitos materialinės paramos teikimo iš statutinei įstaigai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų ar kitų teisėtai gautų lėšų atvejus ir tvarką, buvusių pareigūnų tarnybinės uniformos su atleidimo iš vidaus tarnybos metu turėto laipsnio skiriamaisiais ženklais dėvėjimo tvarką, nuotolinio darbo atlikimo ir apskaitos tvarką, buvusių pareigūnų įtraukimo į centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą ir išbraukimo iš jo tvarką, į centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą įtrauktų buvusių pareigūnų aprūpinimo maistu tvarką ir maitinimosi išlaidų piniginių kompensacijos mokėjimo ir vykimo į centrinės statutinės įstaigos organizuojamus mokymus, pratybas ir iš jų išlaidų apmokėjimo tvarką.

Priėmus projektus, Muitinės mokymo centras taptų statutine profesinio mokymo įstaiga, o dalis tarnautojų taptų vidaus tarnybos sistemos pareigūnais. Šiuo metu muitininko profesinis rengimas ir muitininko profesinė kvalifikacija nėra suteikiama jokiaje profesinio mokymo įstaigoje. Muitinės pareigūnų profesinio mokymo pirmieji pasirengimo veiksmai atlikti. Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro direktoriaus 2019 m. birželio 11 d. įsakymu Nr. V1-107 „Dėl Viešojo administravimo sektoriaus profesinio standarto patvirtinimo“ buvo patvirtintas Viešojo administravimo sektoriaus profesinis standartas, kuriame apibrėžta muitininko (LTKS IV) kvalifikacija (IV kvalifikacijos lygis pagal Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašo, patvirtinto Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 535 „Dėl Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašo patvirtinimo“, priedą) ir aprašytos muitininko kvalifikaciją sudarančios kompetencijos. Remiantis nurodyto standarto aprašu, buvo parengta ir 2020 m. patvirtinta Muitininko modulinė profesinio mokymo programa (programos kodai P43103204, T43103204). Muitinės mokymo centras būtų pasirengęs pradėti pirminį profesinį mokymą pagal Muitininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2024 m. rugsėjo mėn., pirmaisiais mokslo metais planuojama parengti 40 muitinės pareigūnų, pasirengusių vykdyti jiems pavestas funkcijas. Siekiamo muitinės pareigūnų profesinio mokymo vizija – kiekvienais metais parengti po 60 kvalifikuotų muitinės pareigūnų. Asmeniui, baigusiam profesinį mokymą, vadovaujantis Vidaus tarnybos įstatymo projekto nuostatomis, būtų užtikrinama tarnyba muitinėje ir galimybės vėliau tęsti aukštesnės pakopos studijas.

Projektams įgyvendinti **reikės papildomų valstybės biudžeto lėšų - 2024 m. reikės 23.920,5 tūkst. eurų.**

Papildomų lėšų poreikis	Vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Teisingumo ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Finansų ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Iš viso
Minimaliems koeficientams padidinti	5 220,2	3 365,7	1 671,6	10 257,6
Priedui už stažą dėl laipsnio įtraukimo į pareiginę algą	5 783,4	1 292,4	637,7	7 713,6

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, padidėjus pareiginei algai ir priedui už stažą		1 290,7		1 290,7
Priemokoms už kenksmingas ir pavojingas sąlygas		2 259,9		2 259,9
Tikslinėms skatinamosioms stipendijoms	40			40
Pareigūnų rezervui	734	975,7		1 709,7
Medicinininei ir psichologinei reabilitacijai		203,5		203,5
Kursantų maitinimui		14,7		14,7
Muitinės pareigūnų profesiniam mokymui			431	431
<b>Iš viso:</b>	<b>11 777,6</b>	<b>9 402,6</b>	<b>2 740,3</b>	<b>23 920,5</b>

### STEBĖSENA

Stebėsenos vykdyti nenumatoma.

### SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

Pirminiame etape projektams parengti vidaus reikalų ministro 2021 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. 1V-461 „Dėl darbo grupės sudarymo“ buvo sudaryta darbo grupė iš suinteresuotų institucijų atstovų, atitinkamų profesinių sąjungų atstovų.

### TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektai teikti derinti Finansų ministerijai, Krašto apsaugos ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Sveikatos apsaugos ministerijai, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai, Teisingumo ministerijai, Užsienio reikalų ministerijai, Valstybės saugumo departamentui, Lietuvos kalėjimų tarnybai, Lietuvos probacijos tarnybai, Muitinės departamentui prie Finansų ministerijos, Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Pastabas pateikė Finansų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Teisingumo ministerija, Valstybės saugumo departamentas, Muitinės departamentas prie Finansų ministerijos, Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Į pastabas atsižvelgta arba suderinta dėl pastabų darbo tvarka, dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta ir nesuderinta darbo tvarka, parengta derinimo pažyma.

Derinimo pažymoje Teisingumo ministerijos, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybės saugumo departamento pastabos dėl nepriekaištingos reputacijos, budėjimo iš anksto aptartoje tarnybos vietoje, darbo ir poilsio laiko, valstybių, į kurias draudžiama vykti sąrašo. Taip pat Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos, Lietuvos Teisėsaugos pareigūnų federacijos pastabos.

### KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Valstybės tarnybos įstatymo naujos redakcijos (įsigaliosiančios 2023 m. sausio 1 d.) (toliau – naujas VTĮ) ir su juo susijusių įstatymų tikslas buvo didinti lankstumą valdant žmogiškuosius išteklius, mažinti skirtumus tarp valstybės tarnybos reglamentavimo ir Darbo kodekso nuostatų. Atsižvelgiant į tai, valstybės tarnybos pertvarkos II etapo įstatymų projektai deriniami prie jau priimtų I etapo įstatymų projektų, įvertinant statutinės valstybės tarnybos ypatumus ir specifika, todėl siūlome šiuo aspektu įvertinti įstatymo projekto nuostatas ir atitinkamai tikslinti (ar pagrįsti skirtingo reguliavimo poreikį), pavyzdžiui, mentorystės institutas (atsisakyta naujame VTĮ ir Diplomatinės tarnybos įstatymo

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

pakeitimo projekte, pateiktame Vyriausybei (toliau – DTĮ projektas), nuotolinis darbas (reglamentuoja Darbo kodeksas, atsisakyta naujame VTĮ), tarnybinės veiklos vertinimo įvertinimas (viršija, atitinka, iš dalies atitinka, neatitinka lūkesčių - naujame VTĮ, DTĮ projekte ir Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatyme, šiuo metu deriname su suinteresuotomis institucijomis), taip pat galimybė didinti pareiginės algos koeficientą įvertinus tarnybinę veiklą įvertinus gerai, leidimo dirbti kitą darbą institutas (atsisakyta naujame VTĮ), išpėjimo apie atleidimą terminai (atsisakyta naujame VTĮ), pareigūno laipsnio įtakos pareiginės algai nustatymas (DTĮ projekte diplomatinis rangas įvardijamas prie pareigybių pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų) ir kt.

Naujajame VTĮ priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą neskaičiuojamas visiems įstaigų vadovams, įstatymo projekte siūloma numatyti, kad šis priedas būtų neskaičiuojamas centrinės statutinės įstaigos vadovui, manome, kad šiuo atveju reglamentavimas turėtų visiškai atitikti naujo VTĮ nuostatas (turėtų būti neskaičiuojamas visiems įstaigų vadovams).

Įstatymo projektu siūloma nustatyti, kad pareigūnų pareigybių, kurioms eiti būtinas aukštasis teisinis išsilavinimas, sąrašą tvirtintų centrinės įstaigos vadovas arba jo įgalioti asmenys. Neaišku, kokio lygmens asmenis galėtų įgalioti centrinės statutinės įstaigos vadovas, atsižvelgiant, kad tokios svarbos sprendimai turėtų būti priimami įstaigos vadovo lygmeniu.

Siūlome įvertinti, ir prireikus papildyti įstatymo projekto įgyvendinimo nuostatas, ar nekils praktinio taikymo klausimų dėl statutinių valstybės tarnautojų, laikinai perkeltų į karjeros valstybės tarnautojo pareigas darbo užmokesčio perskaičiavimo 2024 m. sausio 1 d., atsižvelgiant į tai, kad pagal aiškinamojo rašto informaciją pareigūnams turėtų didėti darbo užmokestis, o pagal įstatymo projekto nuostatas perkeltam į karjeros valstybės tarnautojo pareigas pareigūnui darbo užmokestis nustatomas pagal jo einamas karjeros valstybės tarnautojo pareigas, tačiau ne mažesnis kaip nustatytasis iki perkėlimo.

Atsižvelgiant į projektą siūlomų pokyčių apimtį ir svarbą siūlome įvertinti nuostatų įgyvendinimo stebėsenos poreikį, siekiant įvertinti, ar siūlomos priemonės (sprendžiama problema) užtikrina tikslo pasiekimą (pažangą).

### PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja